



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง																		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. -การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของอบต.ว่าง -ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จากการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แทน ตำแหน่งว่าง																		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอบต. และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอบต.และพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th><th>พนักงานอบต. (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๔</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๑๓</td><td>๔</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๑</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๔	๐	ระดับดีมาก	๑๓	๔	ระดับดี	๑	๐	ปรับปรุง	๐	๐			
ระดับการ ประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ระดับดีเด่น	๔	๐																		
ระดับดีมาก	๑๓	๔																		
ระดับดี	๑	๐																		
ปรับปรุง	๐	๐																		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	จัดส่งพนักงาน อบต.และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ มีดังนี้ หลักสูตร ฝึกอบรมการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ในระบบ ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะมีผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยจะจัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๙ -๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรม อเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวรัตน์ สัมประกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวรัชนิพร ทินบุตร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จัดส่งพนักงานเข้ารับสมัครการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบด้วย ๑. นางสาวกมลชนก บุตรโคตร เข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง ๒. นางรัตนา รักษาเคน เข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง ๓.นางสาวรัชนิพร ทินบุตร เข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๔.นางสาวนิภาพร สีสัน เข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ๕.นายสุชาติ สีแพนบาล เข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากร	จัดส่งคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง เข้ารับการอบรม	ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง เข้ารับการอบรมหลักสูตร อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (งานสภาและการประชุมสภา)พร้อมกรณีศึกษาการชี้มูลความผิดต่อหน้าที่ราชการของหน่วยตรวจสอบ (สตง./ปปช./ปปท.) ระหว่างวันที่ ๑๖ -๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จ.มหาสารคาม ประกอบด้วย ๑..นายกมล จันทะเหลา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง ๒.นายสมักร เด็นชาบัน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง ๓.นายเอกพล เกษเสโร เลขานุการนายก อบต. ๔.นายอภิสิทธิ์ ชินแสง ประธานสภา อบต. ๕.นางนภาพรรณ แอบอิง รองประธานสภา ๖.นายประจักษ์ สะตะ สมาชิก อบต. ม.๑ ๗.นายหลวง สีหาจ่อง สมาชิก อบต. ม.๓ ๘.นายเฉลิมชาติ อุดแก้ว สมาชิก อบต. ม.๔ ๙.นายรังสรรค์ กมลเลิศ สมาชิก อบต. ม.๕ ๑๐.นายภูษพงศ์ ศิรินาค สมาชิก อบต. ม.๖ ๑๑.นายจักรพงษ์ อรัญญมิตร สมาชิก อบต. ม.๗ ๑๒.นางสาวธันยชนก ต้นทา สมาชิก อบต. ม.๘ ๑๓.นายสงบ สิทธิโคตร สมาชิก อบต. ม.๑๐

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ยางท่าแจ้ง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้