



กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ

และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กิจกรรมประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการนํานโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติเมื่อวันที่ เดือน ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายวีระศักดิ์ รักษาเคน นายกองคํการบริหารส่วน ตำบลยางท่าแจ้ง เป็นประธานการประชุมผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็น (๑) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) การนํานโยบาย **No Gift Policy** ไปสู่ การปฏิบัติและปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (**NO GIFT POLICY**) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบลยางท่าแจ้ง รับทราบแนวทาง ***DOs & Don'ts*** มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็น วัฒนธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนํานที่



ในการประชุมประจำเดือนเมื่อวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายวีระศักดิ์ รักษาเคน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลยางท่าแจ้ง ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้อง ตามแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน ๓๖ คน ยึดถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจ อัน อาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ การดำเนินการดังกล่าวยังเป็น การเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรม ยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมปฏิบัติอยู่ ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชน โดยรวม