

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม (คน)	หมายเหตุ
		อนุมัติ	เบิกจ่าย			
๑.การบรรจุและแต่งตั้งโยกย้าย พนักงานส่วนตำบล	๑. ประกาศประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง เพื่อรับโอน ๒. รายงานตำแหน่งว่างเพื่อขอใช้บัญชีจาก กรมส่งเสริม -มีข้าราชการประสงค์โอนย้าย มา จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตราและ นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- รอ กสอ.สอบคัดเลือก - เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ พ.ค.๖๗ - นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๕ ส.ค.๖๗	๓	
๒.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนกำหนดกรอบ อัตรากำลังที่รับรองภารกิจของ องค์กร โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า จำเป็นเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ราชการ	ไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓.การปรับปรุงสวัสดิการและความ ปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างสร้าง แรงจูงใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๘	-	

๓.๑ ฝ่ายการเมือง

ประเภท	ทั้งหมด (คน)	สถิติการเข้าอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม คน	รวม(ครั้ง)	
ผู้บริหาร	๕	๐	๐	
สมาชิกสภา	๑๐	๐	๐	
รวม	๑๕	๐	๐	

๓.๒ ฝ่ายประจำ

ประเภท	ทั้งหมด (คน)	สถิติการเข้าอบรม/พัฒนา		หมายเหตุ
		รวม คน	รวม(ครั้ง)	
บริหาร	๒	๑	๑	
อำนวยการ	๕	๓	๕	
วิชาการ	๘	๕	๓	
ทั่วไป	๖	๓	๓	
รวม				

๔. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. ปัจจุบันในการปฏิบัติงานหรือติดต่อทางราชการ มีเทคโนโลยีใหม่ๆที่ทันสมัย จำทำให้บุคลากรรุ่นเก๋ายังขาดความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีระบบงานสารสนเทศใหม่ๆ
๒. ปัจจุบันการออกกฎระเบียบต่างๆเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในแต่ละงานเป็นจำนวนมาก ทำให้บุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานศึกษา ค้นคว้านำเทคโนโลยีใหม่ๆเข้ามาปฏิบัติงาน รวมถึงหน่วยงานควรจัดหาเครื่องมือใหม่ๆที่ทันสมัยมารองรับเพื่อทันการเปลี่ยนแปลง
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม (คน)	หมายเหตุ
		อนุมัติ	เบิกจ่าย			
๑.การปรับปรุงสวัสดิการและ ความปลอดภัยในองค์กรเพื่อ สร้างสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานส่วนตำบล	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความสุขในการทำงาน -เงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ -เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรข้าราชการ	๑๙๒,๒๕๕	๑๙๒,๒๕๕	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๑	
๒.โครงการอบรมตามสายงาน ของพนักงานส่วนตำบล เป็น หน่วยงานอื่นฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ตนเองและเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงานตามตำแหน่ง	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๕	
๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทศกาลเข้าพรรษา	เข้าวัดปฏิบัติธรรมกล่อมเกล่าจิตใจ ผู้บริหาร /สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๕๐ คน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการบริหาร ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต	ผู้บริหาร /สมาชิก อบต. ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง แจ้งประชาสัมพันธ์ใน การประชุมประจำเดือน และแจกแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗		
๕ กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(e- Learning)	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมและพัฒนา ตนเองเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตาม ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๓	
รวม ๕ กิจกรรม		๔๙๒,๒๕๒	๔๔๒,๒๕๕			

๓ ข้อมูลเชิงสถิติอัตรากำลังและการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล