



ที่ - วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยางพ่าแจ้ง

สำนักนักปัสต อังคารบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง จังขอเรียนรายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	ปรับปรุงเพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติตามประกาศโครงสร้างใหม่
๑.๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้	รอรับการโอน(ย้าย) วันที่ ๒ พ.ค.๖๕	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการทำงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อยของการประเมินผลงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด ๑๙ ในพื้นที่

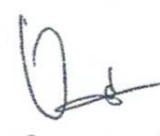
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม	จัดส่งข้าราชการพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด ๑๙ ในพื้นที่
๕. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการพนักงานบุคคลกรในสังกัด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด ๑๙ ในพื้นที่
๖. โครงการศึกษาดูงาน	เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับใช้หน่วยงานของตนเอง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด ๑๙ ในพื้นที่
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับแต่งตั้งโยกย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้า	กำลังดำเนินการ	รอมติ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม
๘. โครงการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการความ สะดวกและจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของข้าราชการ พนักงานมีความปลอดภัย	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๙. โครงการอื่นๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการพนักงาน	คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) กองการบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง ยังไม่เงินรายได้เข้ามาเพียงพอที่จะดำเนินโครงการบางโครงการได้ ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : เห็นควรเร่งรัดการจัดเก็บรายได้ให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรัชนิพร ทินบุตร) ผู้รายงาน
นักจัดการงานทั่วไป



นายบพิธ ชาลวงค์
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายวิสิทธิ์ ทรบัณฑิตย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง



(นายวีระศักดิ์ รักษาเคน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง