

๘.๒ การวิเคราะห์ตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในอนาคต ว่าในระยะเวลา ๓ ปีโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ปี(พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ดังนี้

ส่วนราชการ (๑)	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม(๒)	กรอบอัตรากำลังใหม่ (๓)			เพิ่ม / ลด (๔)			หมายเหตุ (๕)
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	-	-	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.									
หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
นักบริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑				
เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑				
กองคลัง									
นักบริหารงานคลัง(ผอ.กองคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	-	-ว่าง-
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
พนักงานตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง									
นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
นักบริหารงานศึกษา(ผอ.กองการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	-	-	๓	๓	๓	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม									
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการฯ)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง